



とちぎ**元気**企業 ガイドブック

大学等と中小企業団体との連携による中小企業の
人材確保・定着支援事業



このガイドブックは、全国中小企業団体中央会補助事業〔平成24年度補正地域中小企業の人材確保・定着支援事業〕の補助を受けて作成しました。

社長・先輩からのメッセージ

社会に出るに当たって、学生さんにはぜひ夢や目標を持ってもらいたいと思います。入社してからの3年間の過ごし方で、その後が大きく変わります。そして、ライフプランを描いて、10年後のビジョンを考えてもらいたい。それを実現するための必要な発想力や自主的な考え方、前向きな姿勢を身に付けるには、一日一日の積み重ねが欠かせません。まずは、小さなものでいいのです。目標を持つことから始めてください。当社には活躍の場がたくさんあります。力を身に付けて、集まった社員同士、共に成長していきましょう。(吉原社長)

礼儀作法を大切にするのは基本です。特に時間にはとても厳しいので、学生のうちから気を付けておくといいですね。寺社部門では、実際に契約をいただけるまで3ヶ月、ときには2年以上かかることもあります。なかなか内定がもらえず、苦しいこともあります。でも、諦めずに根気強く頑張ること、契約を頂けたときの喜びはひとしおです。諦めずにやればやるほど、結果は自分に返ってきます。「誰にも負けない努力をしているか？」常に自問して頑張っていれば、どんな状況でも乗りきれます。諦めないことを大切にしてください。(入社3年目 寺社部門 山口翔吾さん)



吉原社長



山口さん

目指す企業の姿

※経営理念

当社の社訓は、「創意挑戦」です。「創意」は「他にない、独特の」という意味を持ち、他社にはない独自のモノ・サービス・人材で常に挑戦して行くということです。社員一人ひとりがみな経営者であるという強い責任のもとで働いています。

※経営戦略

人材育成が戦略としてのコアにあります。毎月全社員が必ず提出している提案書は、着想へのチャレンジです。製品の改善案などの大きなことから社内環境に関する些細なことまで、1ヶ月働く中で気付いた点を何でも書いて提出し、よい案は階層に関わらず採用して、製品や職場の改善に寄与します。また、組織の活力を引き上げる若手の発想には、その活躍の場を作り、いろいろなことに挑戦できる環境を準備しています。

ソーラー事業や寺社事業など部門別の独立採算制を採っています。ソーラー事業では、約600社の販売代理店でほぼ全国をカバーしています。代理店研修を通してシステム・ノウハウをしっかりと伝達し、一層の拡販に努めています。

※将来ビジョン

販売網のさらなる充実を目指します。確立している代理店等の商流を活用して、オリジナリティ溢れる商材を流して行きます。当社は、常に新しいことを続けていくために、強い活力を維持します。

企業の強み

何といても、「人材育成」の充実です。新入社員たちはまず、本所で導入研修を受けます。研修は新人研修のみならず、キャリアを重ねるごとに一般職・管理職・幹部職など階層別に受講することになっています。事業部門や営業所に関わらず一堂に会することで、互いの情報交換や技術交流を行っています。また、事業所単位の集まりでは、所属長から社員全員が会食(情報交換会)などを通じて交流を深めています。もちろん単なる会食(情報交換会)ではなく、目指す志をひとつにし、互いに成長していくために欠かせない大切な機会なのです。

今、最も力を入れている太陽光発電部門には、当社独自の屋根一体型パネルがあります。特殊な取付け金具で施工が効率化し、屋根に太陽光パネルをフラットに仕上げることが出来ます。寺社部門では、当社独自のチタンの屋根瓦が注目を集めています。軽量で災害に強く、独自の工法で伝統建築をしっかりと守っています。東京浅草の浅草寺にも採用されています。このように、常に新しい目線で新しいモノを産み出せる。それが、当社の強みであると考えています。

基礎情報

業種
事業内容

建築業(木造建築工事業)
金属屋根・太陽光発電システムの開発・製造・販売
・施工/一般住宅の外装内装リフォーム/大型建築物の屋根施工/社寺建築/太陽光発電システムの流通販売事業

会社名
所在地
TEL
FAX
URL

株式会社カナメ
〒321-0905 栃木県宇都宮市平出工業団地 38-52
028-660-3831
028-660-3832
<http://www.caname.net/index.php>

設立(西暦)
代表者
資本金
売上高
従業員数
初任給
諸手当
福利厚生

昭和46年(1971年)10月
代表取締役社長 吉原 正博
8800万円
51億円
135名(平均年齢 36歳)
大卒 205,000円
社会保険完備 財形 交通費 昇給年1回 賞与年2回
退職金制度 各種表彰制度 社員旅行 社宅制度

休日・休暇

社内規定による(年間休日 101日)

最近の雇用状況
(30歳未満の若年雇用)

採用人数 22年 名 23年 1名 24年 1名
離職者数 22年 名 23年 0名 24年 0名



学生から見た魅力

※働きがい

私自身も含め、今の学生は自分に対する自信があまりないように思います。根気強く粘り、決して諦めずに我慢することを無意識に避けているからかもしれません。それこそが、仕事にやりがいを見だし輝いた人材になるために必要なことなのだと思います。一度しかない人生、どうせ働くならやはり職場で活躍できる人材になりたいと思うものです。この会社は、そのチャンスがゴロゴロ転がっている。これをモノにしない手はありません。

※職場の雰囲気

社長にお話を伺った際、お会いしてすぐの頃から終始、自社製品や従業員に対する自信を強くお持ちでいらっしやいました。特に、製品の話に触れるととても熱のこもったお話をいただけました。社員さんからも働く上での強い熱意を感じました。

※将来性

「全員の成長と繁栄のために会社が存在する」という究極のゴールを目指し、仕事を通じて自己実現を図るというお話から、全員参加の将来性が見えてきました。不屈の精神と豊かな発想力があれば、誰だって輝ける場所を手に入れることができる。それが、この会社の魅力だと思います。